

# Sistem Informasi Penilaian Kinerja Pegawai BKD Kota Salatiga dengan metode *Analytical Hierarchy Process* (AHP)

<sup>1</sup>Hendri Warint, <sup>2</sup>Andeka Rocky Tanaamah, <sup>3</sup>Johan Tambotoh

Fakultas Teknologi Informasi

Universitas Kristen Satya Wacana

Jl. Diponegoro 52-60, Salatiga 50771, Indonesia

Email : [1682009094@student.uksw.edu](mailto:1682009094@student.uksw.edu), [atanaamah@staff.uksw.edu](mailto:atanaamah@staff.uksw.edu) [johan.tambotoh@staff.uksw.edu](mailto:johan.tambotoh@staff.uksw.edu)

## Abstract

*Information and technologies development is affect to government agencies, that provide added value. improving of efficiency and effectiveness of government agencies can be achieved through the good term utilization of human resource because it's the most crucial factor in this case. To make capable human resource in government agencies, performance management is needed to evaluate accordance with employee performance evaluation. the method to solve multiple criteria in BKD Salatiga by using Analytical Hierarchy process (AHP). The result of mathematical modeling using AHP obtained 0,033 of Consistency Index, which means these calculation is consistent because  $0,033 < 0,1$ , that is a critical consistency boundary. Consistency Ratio value is 0,026 that means the consistency level is good as  $0,026 < 0,1$*

**Keywords :** *Analytical Hierarchy Process, Performance Evaluation, Consistency Index, Consistency Ratio*

## Abstraksi

Perkembangan teknologi informasi ini juga berpengaruh dalam instansi pemerintah, yang dapat memberikan nilai tambah bagi instansi pemerintah. Peningkatan efisiensi dan efektivitas instansi pemerintah dapat tercapai melalui pemanfaatan Sumber Daya Manusia (SDM) yang baik, karena SDM merupakan faktor yang paling penting dalam hal ini. Untuk mencetak SDM yang mampu pada instansi perlu adanya manajemen kinerja sesuai kebutuhan penilaian kinerja pegawai, adapun metode yang digunakan untuk menyelesaikan *multiple criteria* di BKD Salatiga adalah dengan menggunakan *Analytical Hierarchy Process* (AHP). Hasil pemodelan matematika menggunakan AHP didapat Consistency Index diperoleh nilai 0,033, yang artinya perhitungan tersebut konsisten karena  $\leq 0,1$  yang merupakan batas kritis konsistensi. Nilai CR 0,026 memiliki tingkat konsistensi yang baik karena  $\leq 0,1$ .

**Kata Kunci :** *Analytical Hierarchy Process, Penilaian Kinerja, Indeks Konsistensi, Rasio Konsisten*

<sup>1</sup>Mahasiswa Program Studi Sistem Informasi, Fakultas Teknologi Informasi Universitas Kristen Satya Wacana, Salatiga.

<sup>2</sup>Staf Pengajar Program Studi Sistem Informasi, Fakultas Teknologi Informasi Universitas Kristen Satya Wacana, Salatiga.

<sup>3</sup>Staf Pengajar Program Studi Sistem Informasi, Fakultas Teknologi Informasi Universitas Kristen Satya Wacana, Salatiga.